

**Рекомендации по соблюдению
работниками ФГБУ «Камчаттехмордирекция» норм этики
в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям**

Особый публично-правовой статус работников ФГБУ «Камчаттехмордирекция» (далее – работники) как учреждения, подведомственного Федеральной службе по надзору в сфере природопользования, налагает на работников ряд специальных установленных федеральными законами ограничений, запретов и требований. Принципы служебного поведения работников также содержатся в Указе Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 и Типовом кодексе этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренном решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21), Кодексе этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере природопользования и ее территориальных органов, утвержденном приказом от 24 ноября 2014 г. № 729.

Вне зависимости от места и времени работникам необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать ограничениям, запретам и требованиям, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

Работники, замещающие руководящие должности, своим личным примером формируют правила поведения подчиненных.

Вне зависимости от занимаемой должности необходимо помнить, что работник не должен совершать поступки, порочащие его честь и достоинство.

Работнику рекомендуется до совершения какого-либо поступка задуматься о том, как это будет воспринято коллегами по работе, и прислушаться к их профессиональным советам.

При размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет), в том числе в социальных медиа, в личных целях необходимо подходить к данному вопросу осознанно и ответственно. Недопустимо размещение работником изображений, текстовых, аудио-, видеоматериалов, прямо или косвенно указывающих на его должностной статус, если данное действие не связано с исполнением служебных обязанностей.

Важно помнить, что информация, опубликованная в сети Интернет, может оставаться открытой для доступа неограниченное количество времени и неограниченному кругу лиц.

Предоставление и публичное размещение информации от имени ФГБУ «Камчаттехмордирекция» имеют право осуществлять только лица, уполномоченные на размещение и предоставление такой информации.

Работник должен помнить, что его неэтичный поступок, в том числе совершенный во внерабочее время, может повлечь причинение вреда его репутации, авторитету ФГБУ «Камчаттехмордирекция» и в целом Федеральной службе по надзору в сфере природопользования.

В целях противодействия коррупции и иным правонарушениям работнику рекомендуется руководствоваться в своем поведении при выполнении должностных обязанностей следующими основополагающими морально-этическими ценностями:

- честность;
- беспристрастность.

Работник при выполнении должностных обязанностей и во внерабочих (внеслужебных) отношениях должен не допускать каких-либо поступков, способных вызвать сомнения в порядочности его действий и тем самым подорвать доверие общества к деятельности государственных (муниципальных) органов и учреждений.

Неэтичный поступок работника, в том числе совершенный во внерабочее время, в случае если он влечет причинение вреда его репутации, ФГБУ «Камчаттехмордирекция» и в целом Федеральной службе по надзору в сфере природопользования, может стать предметом рассмотрения руководства Учреждения и повлечь наступление ответственности, если данный поступок был связан с использованием его должностного статуса и (или) является нарушением установленных ограничений, запретов и требований.

С учетом анализа правоприменительной практики, включая работу комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, работникам рекомендуется исключить возникновение следующих неэтичных поступков.

1. Внезабочее (внеслужебное) общение с заинтересованными лицами.

Личные дружеские взаимоотношения, включая встречи в свободное от работы время, с лицами, в отношении которых работник непосредственно осуществляет трудовые функции (контрольные и надзорные мероприятия, распределение бюджетных ассигнований или ограниченных ресурсов, осуществление государственных закупок либо выдача лицензий и разрешений и другие функции) способны вызвать обоснованные подозрения у окружающих в необъективности решений, принимаемых в пользу данных лиц.

Работнику не рекомендуется получать подарки или какие-либо иные вознаграждения, в том числе на личных торжественных мероприятиях, от своих друзей или связанных с ними людей, которые одновременно являются лицами, в отношении которых работник непосредственно осуществляет свои трудовые функции. Прием таких подарков может его скомпрометировать и повлечь возникновение сомнений в его честности, беспристрастности и объективности.

Участие в развлекательных мероприятиях, отдых, в том числе за рубежом, в компании лиц, в отношении которых работник осуществляет свои трудовые функции, способны скомпрометировать работника.

2. Использование должностного статуса для получения личных преимуществ.

Работник не должен использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных (муниципальных) органов, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера как для себя, так и в интересах иных лиц.

Работнику не допускается использование служебного удостоверения и иных служебных средств, в том числе, служебного транспорта, а также служебной информации для получения личных преимуществ для себя или иных лиц (например, при взаимодействии с сотрудниками Госавтоинспекции, получении государственных (муниципальных) услуг, преодоления очередей и т.д.).

Неэтичным для работника при решении вопросов личного характера для себя или в интересах иных лиц является упоминание фамилии, имени, отчества или должности третьих лиц, обладающих политическим или административным влиянием, с целью получения преимущества.

Работнику рекомендуется сообщать супруге (супругу), детям и иным близким родственникам о недопустимости использования его имени, должности и авторитета для решения вопросов личного характера.

Недопустимым является использование работником своего должностного статуса для целей, не связанных с выполнением должностных обязанностей, в том числе для рекламы товаров и услуг.

Работнику не следует совершать поступки, позволяющие усомниться в обоснованности или рациональности использования им транспортных средств, средств материально-технического и иного обеспечения, другого государственного (муниципального) имущества, включая передачу их третьим лицам для целей, не связанных с выполнением должностных обязанностей.

3. Использование имущества, несопоставимого с доходами.

Стоит воздерживаться от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также от безвозмездного получения имущества, в том числе во временное пользование, от коммерческих и некоммерческих организаций, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды работнику запрещено.

Работнику необходимо воздерживаться от действий и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Дорогое имущество, законность происхождения которого не очевидна, может восприниматься как полученное в результате злоупотребления своим должностным положением.

Применение мер ответственности.

Неэтичный поступок работника может быть рассмотрен руководством Учреждения. По итогам рассмотрения данного вопроса работнику может быть указано на недопустимость совершения неэтичного поступка, что может выражаться в:

- устном замечании;
- предупреждении о недопустимости совершения неэтичного поступка;
- требовании о публичном извинении.

Меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные федеральными законами, должны применяться к работнику в случае, если совершение неэтичного поступка повлекло нарушение установленных ограничений, запретов и требований.

Строгость мер ответственности за совершенный работником неэтичный поступок зависит от объема ущерба, причиненного репутации работника, авторитету ФГБУ «Камчаттехмордирекция» или Федеральной службе по надзору в сфере природопользования.

Размер аудитории, которой стало известно о совершении работником неэтичного поступка, увеличивает ущерб, причиненный репутации работника, авторитету ФГБУ «Камчаттехмордирекция», Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.